

UNIVERZITET U KRAGUJEVCU  
AGRONOMSKI FAKULTET  
Broj:319 /1  
Dana, 23.02.2006.  
Č a č a k

Na osnovu čl.30. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br. 24/05) zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### IZMEĐU

1. Agronomskog fakulteta u Čačku, Univerziteta u Kragujevcu, koga zastupa dekan, prof.dr Miroslav Spasojević s jedne strane i
2. Dr Tomislav Trišović, sa prebivalištem u Beogradu, ul.Mirijevski venac br.6/22 po zanimanju doktor tehničkih nauka, s druge strane.

#### Član 1.

Ugovorne strane konstatuju da je dr Tomislav Trišović iz Beograda, Odlukom Izbornog veća Agronomskog fakulteta u Čačku, broj 1477/5 od 23.09.2005.godine izabran za nastavnika za užu naučnu oblast Inženjerski procesi u zvanje docenta na određeno vreme od 5 godina.

Stručno veće za biologiju i hemiju sa hemijskim inženjerstvom i biotehnologijom Univerziteta u Kragujevcu na sednici od 14.10.2005.g.dalo je saglasnost na Odluku o izboru Dr Tomislav Trišović u zvanje docenta za užu naučnu oblast Inženjerski procesi..

#### Član 2.

Izbor u zvanje i zasnivanje radnog odnosa na određeno vreme od pet godina za imenovanog teče od 23.02.2006.g.

#### Član 3.

Dr Tomislav Trišović zasniva radni odnos sa 20% radnog vremena.

#### Član 4.

Dr Tomislav Trišović obavljaće poslove nastavnika utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i Pravilnikom o sistematizaciji radnih mesta na Agronomskom fakultetu u Čačku.

#### Član 5.

Zaradu zaposlenog čini zarada koju ostvari za obavljeni rad i vreme provedeno na radu, uvećana zarada, naknada zarade i ostala primanja. Zarada se obračunava po

koeficijentu 22,63. Na osnovu minulog rada zarada se uvećava za 0,4% za svaku navršenu godinu radnog staža.

#### *Član 6.*

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova i pravo na druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom.

#### *Član 7.*

Zaposlenom može prestati radni odnos otkazom ovog Ugovora od strane poslodavca ako svojom krivicom učini sledeće povrede radnih obaveza:

1. neizvršavanje ili nesavesno, neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i opasnih materija;
3. nezakonito raspolaganje sredstvima Fakulteta;
4. nemarno vršenje poslova, odnosno radnih zadataka, koje može dovesti do povrede tajne utvrđene Zakonom ili Opštim aktom;
5. propuštanje radnje čime se ometa ili onemogućava proces rada Fakulteta;
6. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
7. neopravdano uzastopno izostajanje sa rada 3 radna dana, odnosno 5 radnih dana sa prekidima u toku tri meseca;
8. izazivanje nacionalne i verske netrpeljivosti, organizovanjem studenata u političke svrhe;
9. neostvarivanje Nastavnog plana i programa Fakulteta;
10. odbijanje izvršavanja poslova ili radnih naloga dekana, prodekana ili sekretara, ako za to ne postoje opravdani razlozi;
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršavanje radnih obaveza;
12. davanje netačnih podataka, ako je to bilo od bitnog uticaja na donošenje odluke na Fakultetu;
13. prouzrokovanje imovinske štete nemarnim i nesavesnim radom;
14. izvršavanje krivičnog dela na radu i u vezi sa radom;
15. stvaranje intriga ili nezadovoljstva među zaposlenima;
16. neovlašćeno davanje podataka koji predstavljaju tajnu utvrđenu Zakonom;
17. zloupotreba prava korišćenja bolovanja;
18. neovlašćena posluga sredstvima poverenim zaposlenom za vršenje poslova, odnosno radnih zadataka;
19. dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola ili drugog narkotičkog sredstva za vreme rada, više puta u toku meseca, koje smanjuju sposobnosti za rad;
20. izazivanje nereda ili učestvovanje u tuči;
21. neizvršavanje rada dužeg od punog radnog vremena u slučajevima utvrđenim zakonom;

22. kada zaposleni samovoljno prekine rad.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da obezbedi bezbednost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o radu, drugim zakonom i opštim aktom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

**Član 9.**

Poslodavac se obavezuje da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.

**Član 10.**

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se na ova prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim Ugovorom, primenjuju odgovarajuće odredbe Zakona i Opšteg akta.

**Član 11.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom u slučaju povrede na radu ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi šteta u skladu sa Zakonom.

**Član 12.**

Svako od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

**Član 13.**

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovetna primerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 primerka.

U Čačku, dana

**ZAPOSLENI**

*Dr Tomislav Trišović*



**POSLODAVCA  
DEKAN**

*Prof.dr Miroslav Spasojević*



## Описание

## РАДНА КЊИЖИЦА

Серijski broj

Регистарски број

## ИСПРАВА О ИДЕНТИТЕТУ.

Исправка	Серијски број	Регистарски број	Место и датум издавања
1. X.	028402878	53578	07-7 22. 8. 80

- 4 -

Матични број грађанства

Президент и вице-

Име једног од родитеља:

Пан. мессен и гуд. рофенла

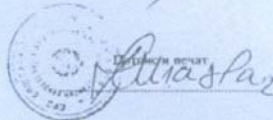
Место рождения и образование

Соц. республика — САР

Пожалуйста: \_\_\_\_\_

у Бельгии,

Дата: 12.11



Потпис власника радње књижице:  
*Драгана Ђ. Ђокић*  
 — 2 —

- 2 -


[illegible]

- 3 -

[illegible]

10

ПОДАЦИ О

Број сви- доче- нице	Назив и седиште организације и заједнице односно носиоца личног рада	Датум заснова- ња рад- ног одно- са	Датум престан- ка рад- ног одно- са
1476	INSTITUT TEHNIČAR KAVKA — SAKU Beograd Linos Mihajlović 31/IV	1.01.89	
		23.02. 2006г.	

ЗАПОСЛЕЉУ

Бројева			Трајање запошљавања	Напомена	Потпис и печат
Го- дина	Ме- сеци	Дана	Словима		
			Година .....		
			Месеци .....		
			Дана .....		
			Година .....		
			Месеци .....		
			Дана .....		
			Година .....		
			Месеци .....		
			Дана .....		
			Година .....		
			Месеци .....		
			Дана .....		